

God trivsel med udenlandsk arbejdskraft

Kvægbrugerne er gode til at skabe et godt psykisk arbejdsmiljø, og det giver lavt sygefravær. Det gælder også på bedrifter med arbejdskraft af forskellige nationaliteter, selvom det giver særlige udfordringer.

Af specialkonsulent Tormod Overby, Videncentret for Landbrug, Kvæg

Landbruget adskiller sig typisk fra andre erhverv ved et lavt sygefravær.

I projektet 'Konkurrence- og bæredygtigt byggeri' har VFL, Kvæg, undersøgt sygefraværet på syv ejendomme, som led i en undersøgelse af det generelle arbejdsmiljø. Og på alle ejendommene var det da også umiddelbart meget lavt. Som en af deltagerne udtrykte det – 'han kunne snart ikke huske, at nogen af hans medarbejdere havde haft en sygedag'.

Da vi ved, at der er en direkte sammenhæng mellem trivsel og sygefravær, viser det, at kvægbrugerne er gode til at skabe et

godt psykisk arbejdsmiljø på bedriften.

Alle bedrifterne i undersøgelsen, med en enkelt undtagelse, havde udenlandske ansatte. Det skaber nogle helt særlige udfordringer - især i relation til det psykiske arbejdsmiljø. Blandt andet i form af barrierer som sprog og anderledes arbejds- og ledelseskultur.

Få klare spilleregler

Men også på disse bedrifter fandt vi, at arbejdsmiljøet på trods af forskelle i nationaliteter, sprog og religioner fungerede rigtig godt.

Ejernes udmeldinger var således generelt meget positive over for de udenlandske medarbejdere og betegnede udenlandske medarbejdere som meget pålidelig arbejdskraft. Især de steder

hvor den udenlandske medarbejder var blevet en del af den faste medarbejderstab, og i særdeleshed i de tilfælde hvor der var tale om egentlig integration af familien.

Det, der gav god trivsel i en blandet medarbejderflok, var typisk, at man var enige om nogle enkle spilleregler, som alle kunne tilslutte sig.

For eksempel, at arbejdsdagen starter kl. 7 og ikke 7.05, at man har rent tøj på og rene hænder, når man spiser frokost og, at alle kommer til pauserne - til tiden.

Det er vigtigt at få sat ord på disse almindelige spilleregler. Hvor skulle en fremmed medarbejder ellers vide det fra.

Seks grunde til at satse på trivsel

- Tilfredse medarbejdere er mindre syge
- Tilfredse medarbejdere er mere motiverede
- Tilfredse medarbejdere er mere effektive og begår færre fejl
- Glade medarbejdere takler forandringer bedre
- Glade medarbejdere udvikler deres faglige kompetencer
- Glade medarbejdere bliver i virksomheden

Kvægbrugerne er gode til at skabe et godt psykisk arbejdsmiljø på bedriften. Foto: David Bering

